

Jak naliczyć pracownikowi administracji i obsługi ekwiwalent za niewykorzystany urlop?

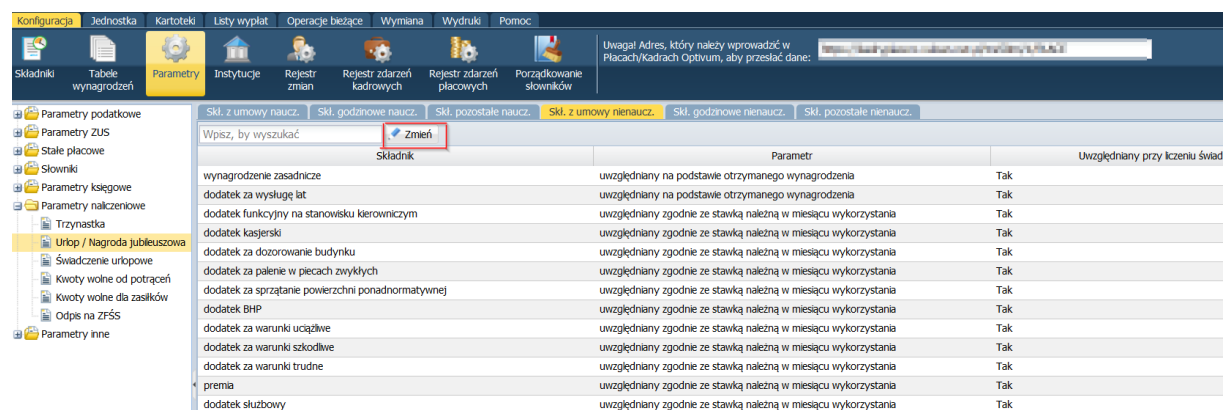
Ekwiwalent za urlop ustala się na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.

Z rozporządzenia tego wynika, że przy ustalaniu ekwiwalentu uwzględnia się stałe składniki wynagrodzenia pracownika w wysokości należnej w miesiącu nabycia prawa do ekwiwalentu, zaś zmienne składniki – w przeciętnej wysokości z okresu trzech miesięcy poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu (w przypadku znacznych wahań wysokości tych składników – z 12 miesięcy).

Ustawienie parametrów naliczenia ekwiwalentu

Parametry naliczania ekwiwalentu są ustawiane globalnie i będą wykorzystywane przy każdorazowym naliczeniu ekwiwalentu za niewykorzystany urlop.

1. Uruchom aplikację *Płace VULCAN* jako Administrator aplikacji płacowej.
2. Przejdź do widoku **Konfiguracja/Parametry**.
3. W drzewie danych wybierz gałąź **Parametry naliczeniowe/Urlop/Nagroda jubileuszowa**.
4. Na karcie **Skł. z umowy nienaucz.** kliknij przycisk **Zmień**.



Składnik	Parametr	Uwzględniany przy liczeniu świad
wynagrodzenie zasadnicze	uwzględniany na podstawie otrzymanego wynagrodzenia	Tak
dodatek za wysługę lat	uwzględniany na podstawie otrzymanego wynagrodzenia	Tak
dodatek funkcyjny na stanowisku kierowniczym	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak
dodatek kasjerski	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak
dodatek za dozorowanie budynku	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak
dodatek za palenie w piecach zwykłych	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak
dodatek za sprzątanie powierzchni ponadnormatywnej	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak
dodatek BHP	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak
dodatek za warunki uciążliwe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak
dodatek za warunki szkodliwe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak
dodatek za warunki trudne	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak
premia	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak
dodatek służbowy	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak

5. W wyświetlonym oknie w kolumnie **Parametr** dla każdego składnika ustaw, czy składnik ma być uwzględniany przy naliczaniu podstawy ekwiwalentu i w jaki sposób.

Dostępne są następujące opcje:

- **niewzględniany**
- **uwzględniany na podstawie otrzymanego wynagrodzenia** – dotyczy składników zmiennych i kwoty wynagrodzenia zostaną pobrane z zatwierdzonych list płac
- **uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania urlopu** – dotyczy składników stałych i kwoty wynagrodzenia zostaną pobrane z umowy pracownika

6. Zaakceptuj wprowadzone zmiany klikając przycisk **Zapisz**.

Przydzielenie i wypłacenie ekwiwalentu pracownikowi

1. Przejdź do widoku **Kartoteki/Umowy o pracę**
2. W drzewie danych wybierz pracownika, któremu przysługuje ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.
3. W kartotece pracownika przejdź na kartę **Składniki/Sporadyczne** i kliknij przycisk **Dodaj**.

4. Wypełnij formularz. W polu **Miesiąc** ustaw miesiąc roku, w którym pracownikowi przysługuje ekwiwalent. W polu **Nazwa** wybierz pozycję **ekwiwalent za urlop**. Kliknij przycisk **Oblicz propozycję**.

5. Sprawdź, czy program poprawnie ustawił okres, z którego będzie uwzględniane wynagrodzenie do naliczeń ekwiwalentu. Wskaż liczbę godzin i kliknij przycisk **Oblicz propozycję**.

Program automatycznie wyznaczy stawkę za godzinę ekwiwalentu i wyświetli odpowiednie zestawienie.

6. Jeśli wszystkie dane są poprawne, kliknij przycisk **Zatwierdź**.

Miesiąc: * 01.2020

Nazwa: * ekwiwalent za urlop

Kwota: * 0,00

Propozycja: Kwota: 1230,00 **Zatwierdź**

Drukuj

Imię i nazwisko Róża Czerwona

Pesel 50010100000

Sygnatura umowy UP_2

Jednostka

Ekwiwalent za urlop 1 230,00			
Podstawa:	5 186,01	Stawka za godz:	30,75
Liczba godzin:	40		
Uwzględniany okres:	10.2019 - 12.2019		
Godziny planowane:	496,00	Godziny przepracowane:	472,00

Uwzględniane składniki		
Składnik	Sposób uwzględniania	Kwota
zasadnicze	Stawka należna w miesiącu: 01.2020	4000,00
wysługa	Stawka należna w miesiącu: 01.2020	800,00
premia	Kwota z okresu: 10.2019 - 12.2019	1102,00

Składniki godzinowe - stawka należna w miesiącu: 01-2020				
Składnik	Miesiąc	Zakres	Liczba godzin	Kwota

Zapisz Anuluj

7. Zamknij okno z podglądem zestawienia, klikając przycisk **Zapisz**.

W kartotece pracownika na karcie **Składniki/ Sporadyczne**, w sekcji **Składniki sporadyczne** pojawi się należna kwota do wypłaty.

Składniki sporadyczne					
Wpisz, by wyszukać		Zakres miesięcy:			
Miesiąc	Nazwa	Rozdział	Należne	Wypłacone	Lista płac
01.2020	ekwiwalent za urlop		1 230,00	0,00	
Liczba wierszy: 1					

8. Aby wypłacić pracownikowi ekwiwalent za urlop, skieruj go na listę płac.

Jak program Płace VULCAN wyliczył ekwiwalent za urlop dla pracownika?

Dane płacowe pracownika – stan na dzień naliczenia ekwiwalentu (styczeń 2020):

- wynagrodzenie zasadnicze – 4000 zł,
- wysługa – 800 zł (20% wynagrodzenia zasadniczego),
- premia – 380 zł (składnik kwotowy),
- wymiar etatu – 1.

Dane osobowe	Stan na dzień: 23.01.2020 Idź do osoby
Umowa o pracę	Dane umowy
>> Dane umowy	Wynagrodzenie w miesiącu 01.2020
>> Dane rozliczeniowe umowy	Dodaj
>> Historia umowy	
>> Staż pracy	
>> Sposób wypłaty	
Ewidencja czasu pracy	
Składniki	
Kartoteki	
Wypłaty wg list	

Składnik	Opis	Należne
wynagrodzenie zasadnicze	stawka: 4000,00 zł.	4 000,00
dodatek za wysługę lat	20,00% stawki "wynagrodzenie zasadnicze"	800,00
premia	kwota	380,00
		Suma 5 180,00

W okresie trzech miesięcy poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu, tj. od października 2019 do grudnia 2019 pracownik był trzy dni (24 godziny) nieobecny z tytułu choroby. W związku z tym przepracował 472 godziny z 496 planowanych.

>> Absencje

>> Kalendarz

>> Czas pracy

>> Grafik

Filtruj

Rozwiń wszystkie

Zakres miesięcy:

01.02.2019 - 31.05.2020

Dodaj

Absencje

	Ch	09.12.2019	11.12.2019	nieobecność z tytułu choroby pracownika (331)			3	3	24		
	Od dnia	Do dnia	ZUS	Stawka	Wypłacić	Wypłacono	Obniżyć	Obniżono	Lista rozliczenia	Miesiąc ro...	Status
	09.12.2019	11.12.2019	Nie	100,79	302,37	302,37	438,00	438,00	2/12/19/P	12.2019	

Obliczenia:

1. Składniki wynagrodzenia uwzględniane przy ustalaniu ekwiwalentu zgodnie ze stawką należną w miesiącu nabycia prawa do tego ekwiwalentu:

- wynagrodzenie zasadnicze – 4000 zł,
- wysługa – 800 zł (20% wynagrodzenia zasadniczego)

2. Składniki wynagrodzenia uwzględniane przy ustalaniu ekwiwalentu w przeciętnej wysokości z okresu trzech miesięcy poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu:

* Premia:

- Premia wypłacona w październiku: 380 zł
- Premia wypłacona w listopadzie: 380 zł
- Premia wypłacona w grudniu: 342 zł (obniżenie z tytułu absencji)
- Premia za trzy miesiące: $380 + 380 + 342 = 1102$ zł
- Uzupełnienie sumarycznej premii (wyliczane, ponieważ pracownik w okresie, z którego ustalana jest podstawa, był nieobecny w pracy z powodu choroby): $1102/472 \times 496 = 1158,03$ zł, gdzie: 472 – liczba godzin przepracowanych, 496 – liczba godzin planowanych
- Przeciętna wysokość premii: $1158,03/3 = 386,01$ zł
- Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe: brak

3. Podstawa:

$$4000 + 800 + 386,01 = 5186,01 \text{ zł}$$

4. Stawka za godzinę:

$$5186,01/21,08 = 246,02/8 \text{ godzin} = 30,75 \text{ zł, gdzie:}$$

21,08 – współczynnik ekwiwalentu na rok 2020 definiowany w parametrach programu (Konfiguracja/Parametry/Stałe płacowe/Współczynnik ekwiwalentu)

5. Ekwiwalent za 40 godzin urlopu:

$$40 \times 30,75 = \mathbf{1230,00 \text{ zł}}$$

Kwoty program wylicza z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku (zgodnie z polityką monetarną obowiązującą w Polsce). Pozostałe wartości – z dokładnością do 5 miejsc po przecinku.